

REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania

DELIBERAZIONE N. 116 del 23 MAG. 2019

Oggetto: Ricorso per impugnazione di licenziamento (Legge Fornero) proposto innanzi il Tribunale Civile di Catania- Sez. Lavoro dal Sig. F.A.- Incarico di rappresentanza e difesa dell'Azienda all'Avv. Luigi Edoardo Ferlito del Foro di Catania.

SERVIZIO LEGALE

Proposta n. 80 del 22.5.19

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Aurelia Scibilia

Il Dirigente Avvocato
Avv. Carmelo Ferrara

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

Budget anno _____

Aut. di Spesa _____

Conto Economico: _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile del Settore
Economico Finanziario e Patrimoniale
(Dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda
Piazza Santa Maria di Gesù, 5 Catania

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Fabrizio De Nicola

Nominato con Decreto dell'Assessore della Salute N° 196
del 4.4.2019, giusta art. 19, Legge Reg. n. 5/2009 e art. 2
D.lgs. n. 171/2016

con l'assistenza, quale Segretario del
Dott. Francesco Giovanni Marangia

ha adottato la seguente deliberazione

Premesso che, in data 09.05.2019 (assunto al prot. generale in pari data al n. 7337/2019), è stato notificato a questa Azienda ricorso per impugnazione di licenziamento (Legge Fornero) innanzi al Tribunale di Catania, Sez. Lavoro, ad istanza del Sig. F.A., al fine di ivi accertare e dichiarare la decadenza dell'Ente dall'esercizio del potere disciplinare ai sensi dell'art. 55 bis del d.lgs. 165/2001, e nel merito, accertare e dichiarare l'insussistenza dei fatti contestati e/o la loro irrilevanza disciplinare nonché l'invalidità e/o la nullità e/o l'inefficacia e/o l'illegittimità e/o l'inesistenza del conseguente provvedimento di licenziamento disciplinare;

Che con il medesimo ricorso, conseguentemente ed in via principale, si chiede che venga ordinato all'Azienda la reintegrazione nel posto di lavoro con condanna al pagamento di un'indennità commisurata alla retribuzione globale di fatto maturata dalla data del licenziamento a quella dell'effettiva reintegrazione pari a 12 mensilità oltre oneri ed rivalutazione ed interessi, in subordine che l'Ente venga condannato al pagamento di un'indennità risarcitoria omnicomprensiva, ivi meglio specificata, oltre alle spese processuali;

Visto il preventivo di cui alla nota pec del 16.05.2019 (prot.n. 7848/2019), redatto ai minimi tariffari ex D.M. 55/2014 dell'avv. Luigi Edoardo Ferlito, con studio in viale XX Settembre n. 43, inviato a seguito di specifica richiesta del 15.05.2019, prot. generale n. 7678/2019;

Ritenuto, pertanto, doversi costituire nel giudizio proposto con ricorso per impugnazione di licenziamento (Legge Fornero) innanzi al Tribunale di Catania, sez. Lavoro, notificato a questa Azienda Ospedaliera in data 09.05.2019 ad istanza del Sig. F.A., al fine di ivi esporre tutte le ragioni difensive volte a dimostrare il corretto operato dell'Azienda, conferendo l'incarico di rappresentanza e difesa dell'Ente dall'avv. Luigi Edoardo Ferlito, con studio in viale XX Settembre n. 43, iscritto all'Albo Aziendale Avvocati, che ha trasmesso in data 16.05.2019 (prot.n. 7848/2019) a mezzo pec l'allegato preventivo;

Ritenuto che la sottoscrizione del disciplinare d'incarico da parte del professionista comporta anche l'accettazione delle condizioni economiche definite nel presente provvedimento;

Considerato che al pagamento delle spese, competenze ed onorari si provvederà con successivo atto, previa emissione della relativa fattura, ai minimi tariffari con applicazione, pertanto, della massima riduzione percentuale (50% in tutte le fasi, 70% per la fase istruttoria) sui valori medi di liquidazione di cui ai parametri fissati con il D.M. n.55/2014, per l'attività professionale relativa alla difesa dell'Ente in seno giudizio di che trattasi di valore indeterminabile a complessità bassa e comunque secondo i criteri di cui al disciplinare d'incarico;

Considerato che l'odierno atto è predisposto nel rispetto della L. n.190 del 06 novembre 2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"- nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della prevenzione e della corruzione 2019-2021 adottato con deliberazione n. 77 del 29 gennaio 2019;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, atteso che l'udienza di discussione è fissata per giorno 18.06.2019;

Su proposta del Dirigente Avvocato, che con la sottoscrizione apposta sul frontespizio, attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto;

DELIBERA

Per i motivi in premessa descritti che si intendono ripetuti e trascritti:

Costituirsi nel giudizio proposto con ricorso per impugnazione di licenziamento (Legge Fornero) innanzi al Tribunale di Catania, sez. Lavoro, notificato a questa Azienda Ospedaliera in data 09.05.2019 ad istanza del Sig. F.A., al fine di ivi esporre tutte le ragioni difensive volte a dimostrare il corretto operato dell'Azienda, conferendo l'incarico di rappresentanza e difesa dell'Ente dall'avv. Luigi Edoardo Ferlito, con studio in viale XX Settembre n. 43, iscritto all'Albo Aziendale Avvocati, che ha trasmesso, in data 16.05.2019 (prot.n. 7848/2019) a mezzo pec l'allegato preventivo.

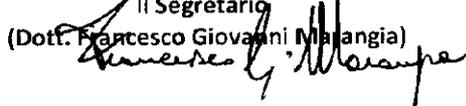
Dare atto che la sottoscrizione del disciplinare d'incarico da parte del professionista comporta anche l'accettazione delle condizioni economiche definite nel presente provvedimento.

Dare atto che al pagamento delle spese, competenze ed onorari si provvederà con successivo atto, previa emissione della relativa fattura, ai minimi tariffari con applicazione, pertanto, della massima riduzione percentuale (50% in tutte le fasi, 70% per la fase istruttoria) sui valori medi di liquidazione di cui ai parametri fissati con il D.M. n.55/2014, per l'attività professionale relativa alla difesa dell'Ente in seno giudizio di che trattasi di valore indeterminabile a complessità bassa e comunque secondo i criteri di cui al disciplinare d'incarico.

Munire la presente della clausola di immediata esecuzione, atteso che l'udienza di discussione è fissata per giorno 18.06.2019.

Il Direttore Generale
(Dott. Fabrizio De Nicola)

Il Segretario
(Dott. Francesco Giovanni Marangia)



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____
al _____ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93
- e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
